

Hr Igor Taro
Siseminister
Siseministeerium
Pikk 61
15065 TALLINN

Teie 17.07.2025 nr 1-6/3204-1

Meie 22.08.2025 nr 3.1-1/102-1

Arvamus välismaalaste seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse (ühtne luba) eelnõu kohta

Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liit (ITL) on analüüsinud „Välismaalaste seaduse ja teiste seaduste muutmise seadus (ühtne luba)“ eelnõud (edaspidi: eelnõu) ja esitab käesolevaga oma küsimused ja ettepanekud.

1. ITL-i hinnangul on mitmed eelnõuga tehtavad muudatused positiivsed ja toovad tööandjale leevendust administratiivse koormuse osas. **On väga tervitatav eelnõuga välismaalasele antav võimalus töötada olekuks (töötamiseks antud tähtajalise elamisloa kehtivusajal)**, sest see toob lahenduse praktikas sagedasele probleemile, kus töölt lahkudes peab välismaalane kohe uue tööandja juurde liikuma või riigist lahkuma.
2. ITL toetab eelnõu eesmärki lihtsustada töötamiseks antud tähtajalise elamisloa kehtivusajal välismaalase töökohavahetust. Eelnõuga võimaldatakse välismaalasele töötamiseks antud tähtajalise elamisloa kehtivusajal töökohavahetust ilma, et ta selleks uut elamisluba peaks taotlema ning selleks kehtestatakse uus töökohavahetuse registreerimise regulatsioon. **Juhime aga tähelepanu, et sealjuures ei tohi tekkida olukorda, kus teatud juhtudel välismaalase töökohavahetus muutuks praktikas hoopis oluliselt aeglasemaks.**
 - Seetõttu soovime täpsustada, **kas eelnõuga muutuks tippspetsialistide ning idu- ja kasvuettevõtete jaoks välismaalase töökohavahetus aeglasemaks?** Eelnõu seletuskirja kohaselt lühiajalise töötamise registreerimist (edaspidi: LTR) enam vaja ei ole tööandja vahetusel uue töökohavahetuse registreerimise regulatsiooni korral:
"Kuivõrd kehtestatakse töökohavahetuse registreerimise taotluse läbivaatamise tähtaeg on võrreldes elamisloa taotluse läbivaatamise tähtajaga oluliselt lühem (kehtestatava korra kohaselt on töökohavahetuse registreerimise menetluse tähtaeg 30 kalendripäeva), kaob ka vajadus täiendavalt välismaalase lühiajalist töötamist registreerida. Seeläbi muutub kogu

töökohavahetuse protsess välismaalase, tööandja ja riigi jaoks vähem koormavaks, kiiremaks ja efektiivsemaks." (seletuskiri lk 16)

- Täna kehtiva regulatsiooni kohaselt saavad välis-tippspetsialistid ja idu- ning kasvuettevõtete ettevõtete välistöötajad töökohavahetusel tööd alustada hetkest, mil LTR sisse antakse – seega põhimõtteliselt koheselt, otsus tuleb välja 48 tunni jooksul. Ilma uue elamisloa taotluseta aga LTR-i tegemise õigust pole. Seega kui enam LTR-i teha ei saa (kuna uut elamisloa taotlust pole esitatud) ja **tööandjavahetuse protsess on uue töökohavahetuse registreerimise regulatsiooni kohaselt 30 päeva, siis see on tänasest praktikast (48 tundi) oluliselt aeglasem** ja raskendab tippspetsialistidest välismaalaste värbamist ja nende töökohavahetust.
- **ITL leiab, et eelnõus tuleb näha ette tööandjavahetusel välismaalastest tippspetsialistidele ning idu- ja kasvuettevõtete välistöötajatele töökohavahetusel kiirendatud protsessid** või vähemalt luba asuda tööle kohe, kui avaldus on sisse antud. See protsess ei tohi kindlasti muutuda tänasest praktikast aeglasemaks. LTR-i puhul selline erisus iduettevõtetele ja tippspetsialistidele hetkel on ja tööle tohib asuda koheselt, kui avaldus on teele pandud.
- 3. Eelnõuga seatud välismaalase töökohavahetuse lihtsustamise eesmärgi toetamiseks **teeb ITL täiendava ettepaneku lisada eelnõusse sätteid lihtsustamaks välistöötaja töökohavahetust ühe emettevõtte erinevate juriidiliste kehade vahel.** Leiame, et sellist tüüpi töökohavahetus peaks toimuma lihtsustatud protsessi järgi. Ettevõttesisesed (sh emettevõtte erinevate juriidiliste kehade vahelised) töökohavahetused on välismaalase karjääri mõttes sagedased ja loogilised, emettevõtte erinevate juriidiliste kehade eraldi ettevõtetena käsitlemine takistab inimeste kasvamist ettevõtte sees ja nende karjääri. Samuti on see ettevõtjale liigselt halduskoormav.

Loodame, et leiate võimaluse täiendada eelnõud ja selle seletuskirja vastavalt ülaltoodule.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Doris Põld
Tegevjuht

Kadri Pungas, kadri.pungas@itl.ee